

Трудовые льготы педагогам работающих в сельской местности

- **разрешение работать по совместительству,**

- **сокращенную рабочую неделю.** Выражается она в требовании к минимальному количеству отработанных часов в неделю. Тогда как для остальных категорий работников это количество обычно составляет **36 часов**, педагоги, преподающие в сельской местности, могут работать от 18 часов в неделю и это не будет нарушением трудового законодательства.

- **увеличенный ежегодный отпуск** - от 42 до 56 дней. Если говорить об отпуске в целом - педагог, имеющий стаж 10 лет имеет право уйти в отпуск сроком на 1 год. При этом 335 статья ТК оставляет право за педагогом сохранить свое рабочее место. Что касается заработной платы на этот период времени - она будет зависеть от регионального законодательства и правил, установленных в самом учебном заведении. Регионы, активно привлекающие учителей в сельскую местность, оставляют за педагогом от 30 до 50 процентов среднемесячной заработной платы.

- **досрочный выход на пенсию.** Педагоги, отработавшие 25 лет на педагогическом поприще, могут выйти на пенсию, имея подтверждающие свой стаж документы,

Компенсационные льготы

Компенсационные льготы принято отличать от трудовых, так как они относятся в другой стороне поддержки от государства. Среди льгот, действие которых будет продлено в том числе на 2016 год для учителей, работающих в сёлах, можно выделить:

- компенсация оплаты за съём жилого помещения или услуги по содержанию и ремонту жилья – **100% компенсация;**

- компенсация оплаты центрального отопления (или отопления жилого помещения природным газом) – **100% компенсация**, согласно показаниям счетчиков за каждый месяц;

- компенсация оплаты отопления жилого помещения твердыми видами топлива (дровами, углем, брикетами) – 100%, согласно нормативам;

- компенсация оплаты освещения жилого помещения, согласно нормативам, определенным на каждый кв. метр площади в месяц.